



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ НЯЗЕПЕТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ «СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ»

**П Р И К А З**

« 07 » октября 20 19 г.

№ 29

г. Нязепетровск

**Об утверждении стандартов и процедур,  
направленных на обеспечение добросовестной работы  
и поведения работников МКУДО «СЮТ»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции» и целях создания условий, способствующих эффективному труду, укрепления трудовой дисциплины, обеспечения добросовестного и эффективного исполнения работниками МКУДО «СЮТ» трудовых обязанностей, а также с целью профилактики коррупционных правонарушений

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников».
2. Контроль по исполнению настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель организации

Директор МКУДО «СЮТ»  
(должность)

  
(личная подпись)

И.А. Вильданов  
(расшифровка подписи)



ПРИНЯТО  
Собранием трудового  
коллектива  
Протокол № 6  
от 07.10.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКУДО «СЮТ»  
*И. А. Вильданов*  
И. А. Вильданов  
Приказ № 29 от 07.10.2019 г.



## **Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников МКУДО «СЮТ»**

### **1. Общие положения**

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников» (далее МКУДО СЮТ).

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу), федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

### **2. Ценности**

2.1. При осуществлении своей деятельности работник МКУДО СЮТ руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность МКУДО СЮТ осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов. Размещение на информационном стенде информацию по противодействию коррупции.

### **3. Противодействие коррупции**

3.1. Приоритетом в деятельности МКУДО СЮТ является строгое соблюдение законов и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников МКУДО СЮТ недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководителя и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет ответственность в дисциплинарном, административном, гражданско-правовом и уголовном порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МКУДО СЮТ является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности МКУДО СЮТ. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом и родителями (законными представителями) воспитанников.

3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных услуг являются главными приоритетами в отношениях работников и родителей (законных представителей) воспитанников МКУДО СЮТ.

3.6. Деятельность МКУДО СЮТ направлена на реализацию дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.

3.7. В отношениях работников с родителями (законными представителями) воспитанников МКУДО СЮТ недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.8. В МКУДО СЮТ недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.9. В случае принуждения работника, родителя (законного представителя) воспитанника к предоставлению перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора МКУДО СЮТ для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.10. В МКУДО СЮТ недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.11. В МКУДО СЮТ недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.12. В МКУДО СЮТ недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.13. В МКУДО СЮТ недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному

факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

#### **4. Обращение с подарками**

4.1. По отношению к подаркам в МКУДО СЮТ сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

4.2. Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МКУДО СЮТ своей деятельности.

4.3. Работникам запрещается получать, в связи с исполнением им должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

4.4. Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

#### **5. Недопущение конфликта интересов**

5.1. Работник МКУДО СЮТ обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

5.2. Работник обязан в письменной форме уведомить директора МКУДО СЮТ о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5.3. Развитие потенциала работников является ключевой задачей директора МКУДО СЮТ. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В МКУДО СЮТ нежелательны конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.4. Во избежание конфликта интересов работники МКУДО СЮТ должны выполнять следующие требования:

5.4.1. Работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МКУДО СЮТ;

5.4.2. Работник вправе использовать имущество МКУДО СЮТ (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

#### **6. Конфиденциальность**

6.1. Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим МКУДО СЮТ.

6.2. Передача информации внутри МКУ ДО СЮТ осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

#### **7. Заключение**

7.1. Настоящие стандарты и процедуры вступают в силу с момента издания приказа директора и действуют до внесения изменений или замены новыми.